

Skolebestyrelsesmøde Skødstrup Skole

Den 08.06 2020
Kl. 18:00-20:00



Skødstrup Skole



Protokol

Forældrerepræsentanter:
Jeanette Baagø (Formand), Jens Brosbøl-Ravnborg (Næstformand), Kim Tiphede Bakholt, Steen Baumann Hermansen, Lone Møller Mathiesen, Tanja Elise Bruun Schouby.

Repræsentant for erhvervslivet i Skødstrup:
Peter Carlsen

Medarbejderrepræsentanter:
Line Marit Bülow Pedersen, Søren Bülow Skouborg, Marianne Bach og Henrik Kallestrup.

Afbud: Lars Sundtoft Madsen.

Punkter til dagsorden - REFERAT

1. Status på skolebestyrelsesvalget (15 min)	<p><i>Orienteringspunkt (Lars, Jeanette og Henrik)</i></p> <p><i>Siden sidste møde er der sendt en reklamevideo ud til forældrene, og 4 forældre har tilkendegivet, at de ønsker at opstille til de 3 faste pladser og 1 suppleant.</i></p> <p><i>Der er pt 4 kandidater. Det afklares mellem kandidaterne om der skal afholdes valg eller om der laves fredsvalg.</i></p> <p><i>Før sommerferien skal der afholdes et konstituerende møde i den nye bestyrelse.</i></p> <p><i>Ligeledes er der proces i gang ifht valg af nye medarbejderrepræsentanter.</i></p>
2. Orientering om kommende skoleår.	<p><i>Orienterings og drøftelsespunkt (Henrik)</i></p> <p>Orientering om kommende skoleår, særlige opmærksom-</p>

(30 min)

hedspunkter, indsatsområder m.m.

Orientering ved Henrik om uddannelsesstatistik ifht Skødstrup skole samt en italesættelse af den sidste periode med forstyrrelser og forandringer i indeværende skoleår.

De tre temaer "Læring, trivsel og fællesskab" er de tre overordnede bolde, som vi arbejder videre på med de interesser, som er bidragende hertil. Herunder skolebestyrelsen.

I kommende skoleår suppleres fokus gennem øget ordblindindsats, Chromebooks, Coronaerfaringer/Stærkere Lærings Fællesskabs-proces samt stærkere og ensartet udtryk i kommunikation.

Input fra bestyrelsesmedlemmer:

- Det har været en spændende periode i bestyrelsen. Det har været vigtigt med synlighed fra ledelse. Bevidsthed om kvalitet i undervisningen bla gennem stabilitet i personalegruppen.

Godt med kommunikation i billeder. Sikre skoleveje er fortsat vigtigt med opmærksomhed ifht de mange biler i byen generelt, evt sammen med fællesrådet.

- Godt med værdier og implementering af dem gennem lærerne. Ledelsen skal sikre niveauet, og at det kommer ud gennem lærernes arbejde. Forældrene kan også engageres lidt mere, som det er oplevet i coronatiden. De trafikale forhold lige nu er måske påvirket af at flere kører i egne biler fremfor offentlige transportmuligheder. Sikker skolevej ved Lærkebakken.

- De store forskelle ifht trivsel, indsatser, muligheder og faglighed skal minimeres, så der ikke opstår så mange frustrationer blandt forældrene. Et ønske om at vi arbejder mere ensrettet og med samstemthed af tingene. Opsamling på potentialer i erfaringerne fra coronaperioden f.eks. arbejdet med digitalisering. Kommunikationen (skoleledervideoer) skal fortsat være i opmærksomheden.

- Den kortere afstand mellem ledelse og medarbejdere skal der holdes fast i. Erfaringer fra coronaperioden skal bringes i spil, ligesom samarbejdet med forældre i dagligdagen også skal bibeholdes.

- Skole-forældre-kommunikation skal fortsat være i fokus, så kontakten mellem forældre og skole er tæt.

- Bygge videre på det gode fundament, så det bliver en del af dnaén. Vigtigt med opmærksomhed på at der ikke nødvendigvis skal bringes nyt ind.

	<p>- Medarbejdertrivsel og sygefravær skal der fortsat være opmærksomhed på. Forældrenes oplevelse af forskelle i de yngste klasser skal vi minimere på – bl.a. gennem bevidst og synlig kommunikation fra skolens side.</p> <p>- Erfaringer fra coronaperioden med bl.a. små hold og udeundervisningen skal fortsat være i opmærksomheden. Trafikken omkring skolevejen særligt på Grenåvej. Kommunikation fra bestyrelsen skal måske blive skarpere og mere synligt. Inddragelse af forældrerådene i bestyrelsesarbejdet, så der er tættere kontakt. Elevrådet mere i spil, så de unges stemme kommer med i bestyrelsens arbejde. Flere virtuelle forældremøder kan også indtænkes.</p> <p>- Trivslen hos de yngste elever er igen under pres efter, at de er kommet tilbage i deres rigtige klasser. Kan vi have mere opmærksomhed på læringen over de forskellige årgange, og ikke kun slutresultatet?</p> <p>Orientering ved Henrik om nogle praktiske forhold ifht kommende skoleår.</p> <p>Kommentering fra Marianne ifht de særlige vilkår for planlægningen i dette år ifht Corona og for ledelsens nye vilkår med de administrative opgaver. For personalet er planlægningsvilkårene også anderledes, da de ikke kan sidde sammen og planlægge, men sker over TEAMS. Ligeledes skal der planlægges ind i nye vilkår med ny læringsplatform og chromebooks.</p>
<p>3. Datoer for kommende skolebestyrelsesmøder, tidsrum m.m. (15 min)</p>	<p>Orienteringspunkt (Jeanette og Henrik)</p> <p>2020: 12/8, 10/9, 20/10 og 25/11 (juleafslutning)</p> <p>2021: 14/1, 24/3 (regnskab og budget), 6/5 og 8/6 (sommerafslutning)</p> <p>Kalenderinvitation sendes ud senere.</p>
<p>4. Aktuel status på stillingsopslag og ansættelsesproces (5 min)</p>	<p>Orienteringspunkt (Henrik)</p> <p>2 lærerstillinger er slået op. Der har været 48 og 20 ansøgere. Der er samtaler på torsdag, og vi håber at kunne lave ansættelser derefter.</p>
<p>5. Input til skolebestyrelsens årsberetning (30 min)</p>	<p>Drøftelsespunkt (Jeanette)</p> <p>-Høringspunkter om indeklima og kvalitetsrapporter.</p> <p>-Dialog omkring budgetmodel</p> <p>-Fokus på sygefravær og økonomi</p> <p>-Basispakken af principper er lavet færdig, men skal arbejdes</p>

	<p><i>videre med</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -Enkelte principper skal der arbejdes med først i året. -Skødstrup Fællesuge -Implementering af AULA -Fastansættelse af skoleleder og to nye pædagogiske ledere -Elevtrivsel og personaletrivsel -Corona, nødundervisning og stor ros til medarbejdere, elever og forældre. -Bestyrelsens fundament med årshjul -Fortælling på, hvordan skolebestyrelsen arbejder og deres opgave. <p><i>Lone hjælper Jeanette med at lave et udkast til en skriftlig årsberetning. Den suppleres med en kort video ved skoleårets afslutning.</i></p>
<p>6. Tak til afgangende bestyrelsesmedlemmer. (15 min)</p>	<p><i>Orienteringspunkt (Jeanette og Henrik)</i></p> <p><i>Formanden siger tak til Steen og Jens ifht deres arbejde i skolebestyrelsen. Ligeledes takker skolen for indsatsen, ordentligheden og opbakningen fra både Steen og Jens.</i></p>
<p>7. Meddelelser og punkter til næste møde. (10 min)</p>	<p><i>Orienteringspunkt</i></p> <p><i>Nyt fra formanden</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Har ikke modtaget henvendelser. Ser det som et godt tegn. - Jeanette forsøger at opsnuse ting fra området, som måske skal rundes i skolebestyrelsen. <p><i>Nyt fra medarbejderrepræsentanterne</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Set fra lærernes side er fagfordelingen og planlægning af næste skoleår gået rigtig fint. - Den store arbejdstidsaftale er foreløbig udskudt til efter sommerferien - Set fra pædagogernes side er der opmærksomhed på, hvordan der kan holdes fat i den gode trivsel, som er oplevet på de små hold i coronatiden. - Vi glæder os til ferien <p><i>Nyt fra skoleledelsen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> -Skødstrup Fællesuge er udsat til foråret 2021 - I sommerferien er der altid en leder som bagvagt. Der sendes en ferieplan ud til forældre på AULA.

	<p>- Der er ansættelsesproces i gang ifht en ny dagtilbudsleder. Skolen har et tæt samarbejde med funktionen.</p> <p>- Stor tak til Søren som medarbejderrepræsentant i bestyrelsen igennem mange år. (Søren takker bestyrelsen for godt samarbejde, hvor man altid har kunnet mærke opbakningen)</p> <p>Punkter til kommende møder: Udearealer Sikker skolevej – bl.a. ved Lærkebakken</p>
<p>8. Hvad skal kommunikeres? (5 min)</p>	<p>Punkt 2 – drøftelse af særlig opmærksomhedspunkter, trække på de gode erfaringer med coronaperiode sat ind i en daglig og mulig kontekst. Skolebestyrelsesvalget skal også nævnes.</p>