

Skolebestyrelsesmøde - Skødstrup Skole

Den 23.09.2021
Kl. 17:00-20:00



Skødstrup Skole



Protokol

Forældrerepræsentanter:
Jeanette Baagø (Formand), Lone Møller Mathiesen (Næstformand), Tanja Elise Bruun Schouby, Kim Tiphede Bakholt, Marie Stegger Sørensen, Lotte Neergaard Jacobsen og Lars Sundtoft Madsen.

Elevrådsrepræsentanter:
Magnus 9G og Sarah 8e.

Medarbejderrepræsentanter:
Line Marit Bülow Pedersen, Rikke Dalgaard Bach, Mikael Andreasen og Marianne Bach.

Punkter til dagsorden

1. Elevrådet (5 min)	<i>Orientering ved de to nye elevrådsrepræsentanter ifht arbejdet i elevrådet</i> Ingen deltagelse fra eleverne.
2. Melleformer og hvilke strategier der er for implementering gennemgås. (30 min)	<i>Orientering og drøftelse ved PMA. Bilag vedlagt.</i> Orientering ved Mikael ifht de kommende tre skoleårs arbejde med udvikling af melleformer. Melleformer skal sikre de brede fællesskaber og understøtte flere elevers deltagelsesmuligheder i det lokale skoletilbud og tilstræbe at færre elever segregeres til andre skoleformer. Drøftelse af hvordan vi kan holde fokus på, at udviklingsarbejdet ikke handler om at hjemtage elever fra specialklasser, men om at udvikle kompetencer og struktur, så vi kan give flere børn det rette tilbud på Skødstrup Skole, således at de kan blive på hjemskolen og trives i læring her.

	Information og kommunikation til både medarbejdere og forældre er vigtig, så fællesskabet bygger på fælles forståelse og dermed samspil.
3. Budgetopfølgning (20 min)	<p><i>Orientering ved PMA</i></p> <p>Regnskabsrapportering pr 31.8: Det forventede resultat er på 318.000 kr, hvilket også er i match med budgettet. Så for nu ser det rigtig flot ud.</p>
4. Sygefraværsopfølgning (10 min)	<p><i>Orientering ved PMA</i></p> <p>Formål er fortsat at sikre langtidsfriske medarbejdere, kendte voksne ved eleverne og det generelle fravær mindskes.</p> <p>Sygefraværet hos personalet er igen i bedring. Vi har fortsat ambition om, at det skal blive mindre, så vi også kan arbejde os frem mod at komme som minimum ned til det kommunale niveau.</p> <p>Der er fortsat tæt ledelsesfokus på dette.</p> <p>På ledelsesniveau arbejdes der med muligheder for at justere i vores vikarmodel, så der er flere kendte voksne hos børnene.</p>
5. Princip om lejrskole ønske om forældrebetaling kan dække madomkostninger (10 min)	<p><i>Drøftelse og evt revidering af princip ved MBA</i></p> <p>Der laves tilføjelse til princippet, at skolen kan opkræve betaling for mad.</p>
6. Udvidede frihedsgrader, Kortere skoledag, UUV og pausetid. (30 min.)	<p><i>Orientering ved PMA og opkvalificering af kommunikationen om emnet</i></p> <p>Kort før sommerferien åbnede byrådet for mulighed for udvidede frihedsgrader til skolerne i indeværende skoleår. Dette handlede om muligheden for ikke at udarbejde elevplaner og kvalitetsrapporter, fravige muligheder for kompetencedækning hos lærerne og forkorte skoledagens længde.</p> <p>Da planlægningen af skoleåret var færdiglavet op til sommerferien, valgte vi at udskyde beslutning om evt ændringer.</p>

	<p>På nuværende tidspunkt har vi i ledelsen med inddragelse af en del personale og enkelte elever drøftet goder ved at forkorte skoledagen.</p> <p>Vi ønsker at forkorte skoledagen, så børnene får mere fri tid.</p> <p>Vi ønsker, at der bliver mere sammenhængende tid i fritidsdelen, så vi imødekommer den revitaliserede vision fra Byrådet.</p> <p>Der prioriteres tid til at klasselærerne kan have fælleslektioner i egen klasse. Dette følges gennem mål og evaluering, så effekten følges.</p> <p>Dette rulles ud fra d. 22. november/efter projektugen.</p>
<p>7. Meddelelser og punkter til næste møde. (30 min)</p>	<p><i>Orienteringspunkt</i></p> <p>Nyt fra formanden</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mødet med Rådmand Thomas Medom d. 8. oktober bød på rundtur omkring skolen med medarbejderrepræsentanter, bestyrelsesmedlemmer og ledelse. 4 elever deltog undervejs og gav deres input om de fysiske rammer udendørs – og indendørs. Jeanette oplevede, at Rådmanden fik mange gode fortællinger på en nøgtern måde. Der følges op på ønsket om at udfordringer med at holde baner åbne – også i vinterperioden. Ved det efterfølgende vælgermøde blev problematikker omkring plads også benævnt. Der er inviteret andre politikere, som gerne vil på besøg d. 4.11. - Der er kommet en forældrehenvendelse ang. chromebooks. Der er ønske fra enkelte forældre om muligheder for opbevaring af chromebooks på skolen. Tanja kontakter forældrene igen, og i indskolingen ser vi på muligheden for at minimere bøgerne som tyngde i tasken. <p>Nyt fra medarbejderrepræsentanterne</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der er god stemning hos personalet. Der er kommet en del nye kolleger til, men det opleves ikke som en flugt, men at det selvfølgelig fylder, når man skal tage mod nye kolleger. - Der kan mærkes, at der er undertal på ledelsesgangen. Det opleves med en accept og anerkendelse af, at det kan lykkes alligevel.

Nyt fra skoleledelsen:

- Vores kommunikationsmedarbejder har sagt op. Vi får forhåbentlig ansat en ny i morgen.
- Vores administrationsleder skifter til andet job. Vi afventer at høre om ansættelse af ny administrationsleder kommer til at foregå. Ansættelse sker centralt og uden skolens deltagelse.
- Der er en i dag ansat en ny indskolingsleder.
- Da en anden indskolingsleder har sagt op, har vi fortsat en vakant stilling på ledelsesgangen.
- Vi arbejder fortsat med fælles ledelsesudvikling.
- Der kommer besøg af to politikere senere i november.

Punkter til næste møde d. 23. november

- Princip for undervisningens organisering (vikardækning)
 -
-