

Referat til skolebestyrelsesmøde

Tirsdag 31. oktober kl. 18.30 – 21.30

Sted: Nyt personalerum

Referent: Anette

Mødeleder: Bettina

<p>18.30- ca. 20</p>	<p>Introduktionskursus til Drop-Mob ved Lars Bøttern</p> <p>Lars vil holde et oplæg på en times tid, hvorefter vi skal have nedsat en arbejdsgruppe, eller vælge om hele bestyrelsen + evt. andre, skal have revideret den eksisterende anti-mobbe-strategi</p>	<p>DropMob – en antimobbestrategi der virker</p> <p>Introduktionskursus</p> <ul style="list-style-type: none"> • Derfor skal I arbejde med mobning • Viden om mobning • Antimobbestrategien • Proces og organisering • De første skridt tager vi nu <p>Link til kampagnen: http://megafonen.redbarnet.dk//DropMob.aspx?ID=4615</p> <p>eks / inspiration til antimobbestrategi http://megafonen.redbarnet.dk/Inspiration.aspx?ID=4620</p> <p>Skolebestyrelsen vil arbejde med principper for mobning. Bestyrelsen vil lave en proces, hvor vi får genopfrisket den antimobbestrategi, som allerede findes på skolen. De ønsker at have fokus på fællesskaber. Det skal være ud fra forskellige perspektiver på forældre, personale, børn og ledelse i forhold til forebyggende- og indgribende indsatser.</p> <p>Der nedsættes en arbejdsgruppe i bestyrelsen som giver et bud på, hvordan processen kan se ud. Bettina, Mikkel og Susanne fra bestyrelsen deltager. Mikkel inviterer personale fra trivsels og inklusionsteamet, en lærer, en pædagog, elevrepræsentanter i skolebestyrelsen, en fra SFO-forældrerådet og en repræsentant fra klubben.</p>	<p>Skolens eksisterende anti-mobbe-strategi og materiale fra Lars Bøttern er vedhæftet</p>
<p>Ca. 20- 20.15</p>	<p>Pause</p>		
<p>20.15- 21.20</p>	<p>Fælles proces og brainstorm om bestyrelsesarbejdet.</p> <p>Hvad har vi gang i? Løse ender? Hvad skal vi arbejde med fremadrettet ift. principper og andre emner? Hvad og hvordan skal vi prioriterer?</p>	<p>Punktet blev udsat</p> <p>Forbered dig gerne ved at samle dine tanker, overvejelser, punkter, ideer og løse ender vedr. bestyrelsesarbejdet, så vil vi samle alle tanker og ideer, og lave de nødvendige justeringer. Bl.a. justering af årshjul og måden vi arbejder på som bestyrelse, herunder bestyrelsesmøderne.</p>	



	Bestyrelsesmøder, mødeledelse og deltagelse, dagsorden, referat etc. Skal vi justere?		
21.20	Evt.	Lektionstimefordelingsplanen skal fremadrettet arbejdes med på bestyrelsen, hvor det tydeligt fremgår, hvor der er ændringer i forhold til vejledende timetal fra Undervisningsministeriet. Der ønskes en status på byggeriet på et kommende møde. Skolens udearealer kommer på kommende møde.	

Referent Anette Røge.